



Бр: 622/1 од 08.02.2017. год

У складу са Законом о здравственој заштити, на основу члана 181-187. и члана 26. став 1. тачка 2. Статута Дома здравља, Управни одбор Дома здравља Обреновац на седници одржаној дана 03.02.2017. године, доноси:

ПРАВИЛНИК О СТРУЧНОМ ОБРАЗОВАЊУ И УСАВРШАВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ ДОМА ЗДРАВЉА ОБРЕНОВАЦ

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником се регулишу услови и начини под којима се запослени у Дому здравља Обреновац могу стручно усавршавати и образовати.

Члан 2.

Сваки запослени у Дому здравља Обреновац (у даљем тексту-Дом здравља) има право и дужност да у току рада константно усавршава своје радне способности у складу са захтевима свог радног места и захтевима који произлазе из усавршавања процеса рада у Дому здравља.

Члан 3.

Дом здравља дужан је да према својим потребама и могућностима обезбеди својим радницима услове под којима се могу стручно усавршавати и образовати.

Члан 4.

У циљу стручног усавршавања и образовања, радници Дома здравља похађају саветовања, семинаре, предавања, курсеве, имају право да се самостално образују уз рад, и имају право да, сходно законским условима, буду упућени на специјализације и уже специјализације.

II ОБРАЗОВАЊЕ УЗ РАД

Члан 5.

У циљу успешног обављања послова и радних задатака и унапређења рада Дома здравља у целини, радници имају право да се и сами образују ванредним школовањем и уписивањем одговарајућих школа и факултета.

Члан 6.

Уколико је образовање уз рад у складу са потребама Дома здравља, запосленом који се образује уз рад, припада право на плаћено одсуство ради полагања испита, право на плаћено одсуство ради обављања праксе и право на накнаду трошкова уписа и испита на одговарајућим школама.

Члан 7.

Да би запослени које одлучи да се школује уз рад, остварио права наведена у члану 6. овог Правилника, неопходно је кумулативно испуњавање следећих услова:

- да је такво усавршавање предвиђено Планом стручног усавршавања Дома здравља

- да запослени подносе молбу Управном одбору Дома здравља који одлучује у сваком конкретном случају о наведеном, водећи рачуна о финансијским и организационим могућностима Дома здравља и потребама за одређеним кадровима.

Члан 8.

Између Дома здравља и запосленог коме су одобрени трошкови ванредног школовања закључује се уговор којим се регулишу међусобна права и обавезе.

III СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ – Континуирана медицинска едукација

Члан 9.

Стручно усавршавање представља похађање саветовања, семинара, предавања, конгреса, симпозијума, курсева и слично на којима се теоријски и практично разматрају питања од интереса за Дом здравља у целини и стичу нова знања и вештине потребне за даље унапређење рада.

Стручно усавршавање се обавља у склопу континуиране медицинске едукације, у циљу унапређења како рада установе, тако и рада сваког запосленог у циљу стицања нових знања и вештина и обнављања лиценце као једног од услова за рад.

Члан 10.

Одлуку о упућивању на стручно усавршавање у смислу члана 9. овог Правилника доноси директор Дома здравља у сваком конкретном случају водећи рачуна о могућностима Дома здравља, а на основу молбе запосленог или предлога Стручног савета.

Основ за одобравања молбе, односно доношење одлуке о упућивању на стручно усавршавање представља План стручног усавршавања здравствених радника и здравствених сарадника који доноси Управни одбор Дома здравља.

Члан 11.

Здравственом раднику се може обновити лиценца ако је у периоду њеног важења (седам година) у поступку континуиране едукације стекао 140 бодова и то сваке календарске године по 20 бодова.

Од укупног броја бодова, 50 % бодова треба да буде из области за коју је здравственом раднику издата лиценца, а осталих 50 % бодова може бити из других области које се односе на делатност коју здравствени радник обавља.

Укупан број од 20 бодова мора бити сакупљен из више различитих програма континуиране едукације. Половина од годишње суме бодова (10 бодова) добија се у оквиру програма континуиране едукације који се спроводи у здравственој установи у којој је здравствени радник запослен.

Друга половина годишње суме бодова добија се кроз учешће на екстерним програмима континуиране едукације на републичком или међународном нивоу.

Члан 12.

Трошкови учешћа на курсевима, студијским боравцима и другим начинима континуиране едукације падају на терет установе у случају када запослени има прихваћен рад, односно када постоји процена да ће знања којима овлада похађајући тај вид едукације бити примењива у установи.

Запослени у току календарске године може да се едукује на терет установе под условима из става 1 овог члана док не оствари суму бодова (10), који су му потребни за обнову лиценце, а стичу се из програма ван установе у којој је запослен.

Члан 13.

За време трајања стручног усавршавања, које се одобрава у складу са чланом 12. запослени има право на плаћено одсуство у времену предвиђеном за наведено.

Путне трошкове, трошкове смештаја и трошкове котизације сноси Дом здравља.

Право на остваривање наведених трошкова запослени остварује само у случају да се предавања, симпозијуми, семинари и слично организују на територији Републике Србије. Запослени је дужан да по окончању сваког предавања, курса, семинара и слично достави извештај директору Дома здравља.

IV СПЕЦИЈАЛИЗАЦИЈА

Члан 14.

Специјализацију могу стицати доктори медицине и доктори стоматологије, под условом да, по положеном стручном испиту, имају најмање две године радног стажа у Дому здравља.

Специјализације могу стицати и радници немедицинске струке, под истим условима наведеним у ставу 1. овог члана, сходно Правилнику о специјализацијама и ужим специјализацијама здравствених радника и здравствених сарадника.

По положеном специјалистичком испиту, запослени се могу усавршавати у ужим специјалностима основних специјалистичких грана у складу са Правилником о специјализацијама и ужим специјализацијама здравствених радника и здравствених сарадника.

Члан 15.

Дом здравља се, сходно својим потребама које се утврђују Планом кадрова и Планом стручног усавршавања здравствених радника и здравствених сарадника, обраћа надлежном Заводу за заштиту здравља за мишљењем за доделу специјализација, односно ужих специјализација у сваком конкретном случају.

По прибављеном позитивном мишљењу Завода за јавно здравље, у оквиру Дома здравља организује се поступак за доделу специјализација, односно ужих специјализација.

Члан 16.

Поступак за доделу специјализација односно ужих специјализација у оквиру Дома здравља започиње Конкурсом који расписује директор Дома здравља.

Конкурс се објављује на огласној табли Дома здравља и доставља свим службама Дома здравља и свим здравственим станицама.

Начелници служби дужни су да о објављеном конкурсу за специјализацију обавесте запослене који су одсутни са рада због болести, породичног одсуства или из неког другог оправданог разлога.

Конкурс је отворен 8 дана од дана објављивања.

Члан 17.

Поред интерног огласа о избору кандидата за специјализацију из рада, директор установе може расписати интерни оглас за избор кандидата за специјализацију уз рад.

Специјализација уз рад се расписује у случају када установа не располаже финансијским средствима којим би покрила трошкове специјализације и ангажовање доктора медицине који би мењао упућеног кандидата на специјализацију.

Изабрани кандидат на специјализацији уз рад је обавезан да обавља своје радне задатке у установи 6 часова дневно, а ослобађа се радних обавеза последње две године специјалистичког стажирања.

Члан 18.

На Конкурс се могу пријавити запослени који испуњавају услове предвиђене чланом 14. овог Правилника осим запослених који су упућени на специјализацију по претходним поступцима за доделу специјализација или који већ имају специјализацију.

Запослени је упућен на специјализацију када закључи уговор са Домом здравља о упућивању на специјализацију, а по одлуци директора Дома здравља на коју је сагласност дало Министарство здравља Републике Србије.

Уколико радник одустане од специјализације по добијеној сагласности Министарства здравља на одлуку директора о додели специјализације, а пре потписивања уговора о

упућивању на специјализацију, губи право да учествује на конкурсима за доделу специјализације у Дому здравља у наредне три године.

Члан 19.

Пријаве за Конкурс заинтересовани достављају у администрацију Дома здравља, где се заводе по реду приспећа и прослеђују директору установе по истеку конкурсом предвиђеног рока.

Уколико је расписан Конкурс за више специјализација истовремено, заинтересовани могу конкурисати само за једну специјализацију.

Уз пријаве заинтересовани достављају молбу са навођењем за коју специјализацију конкуришу, мишљење непосредног руководиоца и потврду о радном односу која садржи дужину укупног радног стажа, дужину радног стажа у Дому здравља и просечну оцену на основним студијама.

Неблаговремене и некомплетне пријаве неће се разматрати.

Члан 20.

Критеријуми за избор запослених за специјализације се:

- залагање на послу;
- квалите рада;
- успех на квалитету и
- године радног стажа

Члан 21.

Критеријуми залагање на послу и квалитет рада вреднују се **до 10 бодова** сваки од њих, тако да по истима запослени може имати **највише 20 бодова**.

Успех на факултету вреднује се тако што се за средњу оцену од 6,00 до 7,49 додељује - **1 бод**, за средњу оцену од 7,50 до 8,99 - **3 бода** и за средњу оцени од 9,00 до 10,00 - **5 бодова**.

Године радног стажа вреднују се тако што се за сваку навршену годину радног стажа у струци после положеног стручног испита додељује **по 1 бод**, с тим да по овом основу запослени **не може имати више од 10 бодова**.

Члан 22.

Оцену квалитета рада и залагања на послу за сваког кандидата, који конкурише за специјализацију, на предлог начелника службе у којој ради, даје директор Дома здравља.

Приликом оцене квалитета рада у обзир се узима успешност запосленог у обављању послова на свом радном месту.

Приликом оцене залагања на послу у обзир се узимају објављени стручни радови, поштовање радног времена, поштовање кодекса Дома здравља, као и однос према сарадницима и корисницима здравствених услуга.

Члан 23.

Директор Дома здравља на основу укупног броја бодова утврђених по свим критеријумима из овог Правилника, сачињава ранг листу запослених који су конкурисали за доделу специјализације.

Члан 24.

Ако два или више кандидата имају исти број бодова при утврђивању реда првенства, предност има кандидат који има већи број бодова по основу квалитета рада, затим кандидат који има већи број бодова по основу залагања на послу, па кандидат који има већи број бодова по основу просечне оцене и на крају кандидат који има већи број бодова по основу дужег радног стажа.

Члан 25.

Приликом избора запослених за школовање примењиваће се одредбе овог Правилника које регулишу избор запослених за упућивање на специјализацију, с тим што се по основу критеријума из члана 21. став 2. овог Правилника бодује успех у средњој школи, па се на завршном испиту за оцену довољан добија - 1 бод, за оцену добар – 2 бода, за оцену врло добар – 3 бода и за оцену одличан - 4 бода.

Члан 26.

По прибављеној сагласности Министарства здравља Републике Србије, са запосленим коме је додељена специјализација, Дом здравља закључује уговор о упућивању на специјализацију којим се уређују међусобна права и обавезе Дома здравља и запосленог.

Члан 27.

Специјализација и ужа специјализација у делу програма којим се остварује теоријска и практична настава у одређеном трајању обавља се на одговарајућем факултету, а у осталом делу програма обавља се у Дому здравља ако за исто има услова.

Члан 28.

Запослени, који се упућује на специјализацију односно ужу специјализацију, има право на надокнаду зараде у време трајања специјалистичких студија, на путне трошкове ради одласка на специјализацију, као и на трошкове уписа на медицински или стоматолошки факултет и полагања специјалистичког испита.

За припрему специјалистичког испита запосленом припада плаћено одсуство у трајању предвиђеном Колективним уговором код послодавца, а који има право да користи само непосредно по окончању специјалистичких студија.

Након истека плаћеног одсуства запослени је дужан вратити се на рад без обзира да ли је у том периоду положио специјалистички испит.

Члан 29.

Запосленом којем услед болести или породилског одсуства није био у могућности да заврши специјализацију у предвиђеном року, а одсуствовање је трајало дуже од 30 дана непрекидно, директор Дома здравља ће продужити рок за завршетак специјализације.

Члан 30.

Запослени је дужан да у року од дванаест месеци по окончању специјалистичких студија положи специјалистички испит.

Уколико у наведеном року не положи испит, сматра се да је одустао од специјализације и дужан је надокнадити Дому здравља све трошкове наведене у члану 23. став 1. овог Правилника, са законском затезном каматом.

Исплата трошкова започеће највише у року од 30 дана од дана одустанка од специјализације, у месечним износима до намирења трошкова.

Члан 31.

Специјализант се обавезује:

- да ће успешно савладати програм специјализације прописан законом,
- да ће обављати програм специјализације без прекида у прописаном радном времену,
- да ће редовно обавештавати директора о току специјализације,
- да ће обавестити установу о сваком прекиду, одмах без одлагања, како би установа, евентуално, продужила трајање специјализације за онолико времена за колико је прекид трајао (само за оправдане случајеве),
- да ће на позив установе, а у договору са ментором, привремено прекинути обављање специјалистичког стажа и вратити се на рад у установу ради обављања хитног одређеног стручног посла,
- да ће након положеног специјалистичког испита остати на раду у установи најмање двоструко времена колико је укупно трајала специјализација.

Члан 32.

Уколико запослени, по било ком основу, прекине радни однос у Дому здравља дужан је надокнадити Дому здравља све трошкове наведене у члану 23. став 1. овог Правилника, са законском затезном каматом, у року од 30 дана од дана престанака радног односа.

V ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 33.

Овај Правилник се може мењати и допуњавати на начин на који је донет.

Члан 34.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања.

Члан 35.

Ступањем на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о стручном образовању и усавршавању радника број 3609 од 04.06.2009. године.

Председник Управног одбора

с.р. Горан Јовановић, дипл. инг

**Правилник објављен на огласној табли
Дома здравља Обреновац, дана _____.2017. г.**